

Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Волгоградский индустриальный техникум»

ПРИКАЗ

07.05.2024 г.

№ 212-ОД

г. Волгоград

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский индустриальный техникум"**

Положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области утвержденным приказом комитета образования и науки Волгоградской области от 19 апреля 2016 года № 54 (в редакции приказов комитета образования и науки Волгоградской области от 24.08.2016 № 90, от 26.12.2016 № 129, от 27.02.2017 № 25, от 31.08.2017 №93, от 17.10.2017 №105, от 20.11.2017 №114, приказов комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 20.02.2018 №14, от 23.08.2018 №113, от 15.01.2019 №7, от 22.04.2019 №56, от 26.06.2019 №77, от 28.11.2019 №150, от 13.04.2020 №39, от 15.06.2020 №72, от 06.09.2021 №99, от 04.05.2022 №41, от 11.07.2022 №52, от 14.11.2022 №86, от 27.12.2022 №114, от 24.01.2023 №9, от 04.04.2023 №29, от 25.12.2023 №126, от 06.05.2024 г. №37) и в целях обеспечения социальных гарантий работников,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский индустриальный техникум", утвержденное и введенное в действие приказом от 07.09.2021 г. № 234-ОД следующие изменения:

1.1. Последний абзац подпункта 5.9.1. исключить.

1.2. Приложение 3 к Положению, утвержденному названным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

3. Начальнику отдела информационных технологий Струк Е.В. разместить настоящий приказ на официальном сайте ГБПОУ ВИТ в сети Интернет.

4. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по ФЭР Кузьмину Т.В.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания. Подпункт 1.2. настоящего приказа распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 марта 2024 г.

Директор



В.Е. Древин

Приложение 1  
к приказу от 07.05.2024 г. № 212-ОД

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**

к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский индустриальный техникум»

**РАЗМЕР  
компенсационных выплат за работу в других условиях,  
отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер (проценты/рубли)
1	2	3
1.	за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях, при условии, что в группе не менее 50 процентов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 10 процентов пропорционально доли занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
2.	за работу в образовательных организациях (классах, группах), реализующих адаптированные программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости)	руководителям, педагогическим работникам - до 15 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки; прочим работникам - до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
3.	за проверку письменных работ: преподавателям по русскому языку и литературе, математике (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся);  преподавателям по иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и другим предметам (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки  до 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
4.	за классное руководство, кураторство: в образовательных организациях в классах (группах) с нормативной наполняемостью (в классах (группах) с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся);	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки

5.	педагогическим работникам (по основной должности) за заведование (руководство) вечерним, заочным отделением, кабинетами, лабораториями, учебно-консультативными пунктами, учебно-опытными участками, учебными мастерскими, музеями, производственной практикой, летней оздоровительной кампанией, учебно-тренировочными сборами, методическими, цикловыми и предметными комиссиями, отделами, педагогам организаций дополнительного образования при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела) и другое	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
6.	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья	<p>5 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах)</p> <p>10 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах)</p>
7.	педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена, основного государственного экзамена, государственного выпускного экзамена	в размере, исчисляемом путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час