

Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Волгоградский индустриальный техникум»

ПРИКАЗ

16.05.2022 г.

№ 4011 -ОД

г. Волгоград

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский индустриальный техникум"**

На основании приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 04.05.2022 г. № 41 "О внесении изменений в приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 19.04.2016 № 54 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский индустриальный техникум", утвержденное и введенное в действие приказом от 07.09.2021 г. № 234-ОД следующие изменения:

1.1. В Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский индустриальный техникум"

1) пункт 5.9.1 изложить в следующей редакции:

"5.9.1. Критерии установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера:

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера	Критерии оценки эффективности работы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера
1	2	3
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	Уровень профессиональной подготовленности, выполнение государственного задания, достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента РФ от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"

2.	Результативная организационно-управленческая (финансовая) работа	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, для профессиональных образовательных организаций: уровень занятости выпускников, риск нетрудоустройства выпускников, создание системы содействия занятости выпускников
3.	Итоги независимой оценки качества образования	Рейтинг по результатам независимой оценки качества образования
3.	Организация приносящей доход деятельности в организации	Сумма дохода, полученная организацией от оказания платных услуг. Размер предельной доли средств, полученных организациями от оказания платных услуг, направляемая на выплату персонального повышающего коэффициента руководителю организации, установлены в приложении 4 к настоящему Положению

Размеры персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителя руководителя организации и главного бухгалтера устанавливаются локальным нормативным актом организации и не могут превышать размера, установленного в отношении руководителя организации."

2) пункт 5.10 дополнить абзацем следующего содержания:

"К премированию не представляются руководитель организации, его заместителю, главный бухгалтер, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте ГБПОУ ВИТ в сети Интернет.

Директор



В.Е. Древин