

Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Волгоградский индустриальный техникум»

**ПРИКАЗ**

14.03.2023 г.

№ 83-ОД

г. Волгоград

**О внесении изменений в Положение об оплате труда  
работников государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
"Волгоградский индустриальный техникум"**

Положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области утвержденным приказом комитета образования и науки Волгоградской области от 19 апреля 2016 года № 54 (в редакции приказов комитета образования и науки Волгоградской области от 24.08.2016г. №90, от 26.12.2016г. №129, от 27.02.2017г. №25, от 31.08.2017г. №93, от 17.10.2017 г. №105, от 20.11.2017г. №114, приказов комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 20.02.2018г. №14, от 23.08.2018 г. №113, от 22.04.2019 г. №56, от 13.04.2020 г. №39, от 06.09.2021 г. №99, от 04.05.2022 № 41, от 11.07.2022 № 52, от 14.11.2022 № 86, от 27.12.2022 № 114, от 24.01.2023 №9) и в целях обеспечения социальных гарантий работников,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский индустриальный техникум", утвержденное и введенное в действие приказом от 07.09.2021 г. № 234-ОД следующие изменения:

1.1. в пункте 5.11 Положения:

1) в абзаце первом слова "частью четвертой статьи 178" заменить словами "частью восьмой статьи 178";

2) абзац седьмой изложить в следующей редакции:

"средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации."

1.2. Приложение 3 к Положению, утвержденному названным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

3. Системному администратору информационно-коммуникационных систем Богатыреву А.С. разместить настоящий приказ на официальном сайте ГБПОУ ВИТ в сети Интернет.

4. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по ФЭР Кузьмину Т.В.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

И.о. директора

Т.В. Кузьмина



Приложение 1

к приказу от 27.12.2022 г. № 585-ОД

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**

к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский индустриальный техникум»

**РАЗМЕР  
компенсационных выплат за работу в других условиях,  
отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер (проценты/рубли)
1	2	3
1.	за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях, при условии, что в группе не менее 50 процентов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 10 процентов пропорционально доли занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
2.	за работу в образовательных организациях (классах, группах), реализующих адаптированные программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости)	руководителям, педагогическим работникам - до 15 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки;  прочим работникам - до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
3.	за проверку письменных работ: преподавателям по русскому языку и литературе, математике (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся);  преподавателям по иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и другим предметам (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки  до 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
4.	за классное руководство, кураторство: в образовательных организациях в классах (группах) с нормативной наполняемостью (в классах (группах) с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся);	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
5.	педагогическим работникам (по основной должности) за заведование (руководство) вечерним, заочным отделением, кабинетами, лабораториями, учебно-консультативными пунктами, учебно-опытными участками, учебными мастерскими, музеями,	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки



	производственной практикой, летней оздоровительной кампанией, учебно-тренировочными сборами, методическими, цикловыми и предметными комиссиями, отделами, педагогам организаций дополнительного образования при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела) и другое	
6.	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья	5000 руб.
7.	педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена, основного государственного экзамена, государственного выпускного экзамена	в размере, исчисляемом путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час