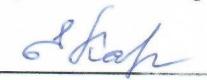


ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организацией работников


Е.А. Карасева
«01» 09 2025 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ ВИТ


В.Е. Древин
«01» 09 2025 г

ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции в ГБПОУ ВИТ

Рег. номер 303/1 от 01.09. 2025 года

Введено в действие приказом директора

№ 377-00 от 01 сентября 2025 года

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Положение устанавливает основные принципы, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в ГБПОУ ВИТ (далее-Учреждение).

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

1) *антикоррупционная политика* - деятельность Учреждения направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

2) *антикоррупционная экспертиза локальных актов* - деятельность работников Учреждения по выявлению и описанию коррупционных фактов, относящихся к действующим локальным актам Учреждения и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких фактов;

3) *коррупция*:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего подпункта, от имени или в интересах юридического лица;

4) *противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

5) *конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

4) *личная заинтересованность* - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ГБПОУ ВИТ, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ГБПОУ ВИТ, состоит в близком родстве или свойстве, связан имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

5) *коррупционное правонарушение* - деяние, обладающие признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

б) *коррупциогенный фактор* - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их

распространению;

7) *предупреждение коррупции* — деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Комиссия по противодействию коррупции в Учреждении (далее - Комиссия) - постоянно действующий совещательный орган, созданный в ГБПОУ ВИТ для реализации положений Федерального закона от 25.12.2008г; № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», координации деятельности работников Учреждения по устранению причин коррупции и условий, им способствующих, выявления и пресечения факторов коррупции.

2. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3. Основные меры по профилактике коррупции

3.1. Формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению (проведение бесед, семинаров, размещение наглядной агитации).

3.2. Разработка и внедрение локальных нормативных актов (Кодекс этики, Порядок уведомления о конфликте интересов, Правила обмена деловыми подарками).

3.3. Введение в договоры ограничений, направленных на недопущение коррупционных проявлений.

3.4. Проведение оценки коррупционных рисков, связанных с закупочной деятельностью и приемом обучающихся.

3.5. Совершенствование контрольно-ревизионных процедур.

3.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

3.7. За организацию работы по противодействию коррупции приказом директора определяется ответственное лицо.

3.8. В Учреждении создается Комиссия по противодействию коррупции (далее — Комиссия). Порядок формирования состава членов Комиссии определяется Положением о Комиссии по противодействию коррупции.

4. Функции Комиссии по противодействию коррупции

4.1. Сбор и анализ информации о состоянии коррупционных проявлений в Учреждении.

4.2. Рассмотрение уведомлений о возникновении конфликта интересов.

4.3. Оценка эффективности реализуемых антикоррупционных мер.

4.4. Участие в разработке проектов локальных актов по вопросам противодействия коррупции.

4.5. Подготовка предложений по совершенствованию работы в сфере профилактики коррупции.

4.6. Прием и рассмотрение сообщений о склонении работников к совершению коррупционных правонарушений.

5. Обязанности работников

5.1. Не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений.

5.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или принять взятку, коммерческий подкуп.

5.3. Уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

5.4. Уведомлять работодателя в письменной форме о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5.5. Сообщать в Комиссию или директору Учреждения о ставших известными фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками.

6. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

6.1. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6.2. Руководство Учреждения и его сотрудники могут оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

7. Ответственность

7.1. Все работники несут ответственность за соблюдение требований настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. К работнику, сообщившему о факте коррупционного правонарушения и оказавшему содействие в его расследовании, меры дисциплинарной ответственности не применяются (при условии отсутствия в его действиях состава иного правонарушения).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения директором Учреждения.

8.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся путем принятия новой редакции приказа директора.

8.3. Если в результате изменения законодательства Российской Федерации отдельные пункты настоящего Положения вступают в противоречие с законодательными актами, они утрачивают силу, а до внесения изменений Работники руководствуются действующим законодательством.

Разработчик юрисконсульт



И.В. Гайдадина